

# VŠĮ KAUNO PANEMUNĖS SOCIALINĖS GLOBOS NAMAI, viešoji įstaiga

*(Įstaigos pavadinimas, nurodant teisinę formą)*

## **2020 METŲ VEIKLOS ATASKAITA**

### **I SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGĄ**

- 1.1. Įstaigos juridinis adresas: **Kurtinių g. 1D, LT-45431, Kaunas**
- 1.2. Telefono Nr. : **8-37 407514**
- 1.3. El. pašto adresas: **info@kaunoseneliai.lt.**
- 1.4. Interneto svetainės adresas: **www.kaunoseneliai.lt.**
- 1.5. Įstaigos įsteigimo metai: **2017-01-20.**
- 1.6. Įstaigos vadovas (vardas, pavardė, paskyrimo data): **Silvija Gružauskienė 2018-06-05.**

### **II SKYRIUS VADOVO ŽODIS**

2020 metais Globos namų bendruomenė orientavomės į teikiamų paslaugų kokybės įgyvendinimą, plėtojimą bei kokybės kultūros puoselėjimą įstaigoje, siekdami sėkmingai vykdyti Europos socialinių paslaugų kokybės sistemos EQUASS diegimo etapą. Įvertindami, kad paslaugų kokybės užtikrinimo sistema yra cikliška ir grindžiama kokybės politikos ir Globos namų misijos ir veiklos strategijos įgyvendinimu, pasitelkdami savęs įsivertinimo, palyginimo, stebėsenos priemones, kartu siekėme įgyvendinti ir Kauno miesto savivaldybės administracijos įstaigai nustatytus veiklos rodiklius. 2020 metais parengta ir atnaujinta 14 kokybės dokumentų (kokybės politika, etikos ir gerovės užtikrinimo tvarka, paslaugų gavėjų gyvenimo kokybės tvarka ir t.t.) susijusių su kokybiškų paslaugų teikimu Globos namuose bei parengta 10 kokybės vertinimo kriterijų rezultatai. Vykdomas nuolatinis darbuotojų kompetencijų tobulinimas (visi socialinio darbo darbuotojai 100 proc. tobulino kompetencijas 604 val.). Optimizuoti veiklos valdymo procesai (atnaujinti visi įstaigos darbuotojų pareigybiniai aprašai, parengta veiklos kontrolės politika, numatytos rizikos).

Pagrindiniai sunkumai ir iššūkiai 2020 m. įstaigos veikloje susiję su COVID-19 pandemijos valdymu:

Pasikeitė darbų organizavimas ekstremalios situacijos metu ir darbas karantino sąlygomis, vykdamas infekcijų kontrolės valdymo ir prevencijos priemones. Pirmo karantino metu nesisteminis, skirtingas įvairių valstybinių institucijų rekomendacijų pateikimas, reikalavimų prieštaravimas sudarė nepalankias darbines sąlygas, nuolatinį nesaugumo pojūtį, emocinę įtampą. Pastovus profilaktinis darbuotojų testavimas, didelė atsakomybės našta, darbo funkcijų išplėtimas dėl koronaviruso grėsmės, ženkliai padidino darbuotojų darbo krūvį. Asmens ir aplinkos higienos

reikalavimų užtikrinimas, darbuotojų srautų atskyrimai, paslaugų gavėjų izoliacija, asmens apsaugos priemonių dėvėjimas, įtakoją darbuotojų ir paslaugų gavėjų psichosocialinę sveikatą.

Įvykęs Covid-19 ligos protrūkis įstaigoje lėmė operatyvius ir skubius veiksmus sprendžiant infekcijos židinio lokalizacijos priemones bei veiksmų planą. Susidūrėme su dar didesne darbuotojų ir gyventojų emocine ir psichologine įtampa, baime, netikrumu, pasikeitusiu darbo pobūdžiu papildomai teikiant ne tik slaugos paslaugas, bet kartu apimant ir gydymą lengva ir vidutine forma sergantiems Covid-19 liga, stacionarizuojant į gydymo įstaigas tik kritinės būklės asmenis. Atsižvelgiant į susidariusias aplinkybes, pertvarkyta infrastruktūra, įsteigiant izoliuotus skyrius ir patalpas sergantiems Covid-19, personalui dirbant tik su aukščiausio lygio asmens apsaugos priemonėmis (IV-V lygio), tokia veikla nebuvo reglamentuota teisės aktais ir nenumatyta.

Darbo krūvių koregavimas, darbuotojų srautų paskirstymas bei sureguliuojimas, pandemijos pasekmių valdymas, susijęs su darbuotojų psichologinės sveikatos ir emocinės įtampos mažinimo priemonėmis. Siekiant sumažinti pandemijos padarinių įtaką, organizuotas įstaigos darbuotojų nuotolinis mokymų ciklas, pagal sutartį su Kauno miesto savivaldybės visuomenės sveikatos biuru „Psichikos sveikatos kompetencijų didinimas“ 40 val., gerinti darbuotojų psichinės sveikatos gerovę, išvengiant „perdegimo sindromo“.

Finansiniai sunkumai dėl negaunamų pajamų už paslaugas: Dienos centrų veiklos sustabdymas pagal SAM operacijų vadovo sprendimus dėl koronaviruso valdymo priemonių. Nuo 2020-03-15 iki 2020-06-16 Dienos centrų darbuotojams paskelbtos prastovos. Naujų paslaugų gavėjų priėmimo sustabdymas Globos namuose vykdant pandemijos valdymo priemones ir laikantis karantino sąlygų. Antro karantino 2020-11-15 – 2021-04-01 metu vykdant rekomendacijas (užsikrėtimo rizikos ir nuolatinių kontaktų ribojimas, veikla vieno ūkio ribose) Dienos priežiūros centro veikla nevyko, Dienos globos centro veikla ženkliai sumažėjusi dėl lankytojų skaičiaus.

Išgyvenant sunkų laikotarpį 2020 m. įvykdytos 6 anketinės paslaugų gavėjų anoniminės apklausos pagrindinėse paslaugų teikimo srityse (slaugos, socialinių, užimtumo veiklų, kineziterapijos, maitinimo, dienos centruose) parodė, kad bendras pasitenkinimo paslaugomis rodiklis didesnis negu 85%. Negauta nei vieno pagrįsto skundo ar pretenzijos iš paslaugų gavėjų ar jų artimųjų. Registruotos 3 padėkos įstaigos darbuotojams.

**III SKYRIUS**  
**ATASKAITINIO LAIKOTARPIO VEIKLOS TIKSLŲ ĮGYVENDINIMAS IR VEIKLOS REZULTATAI**

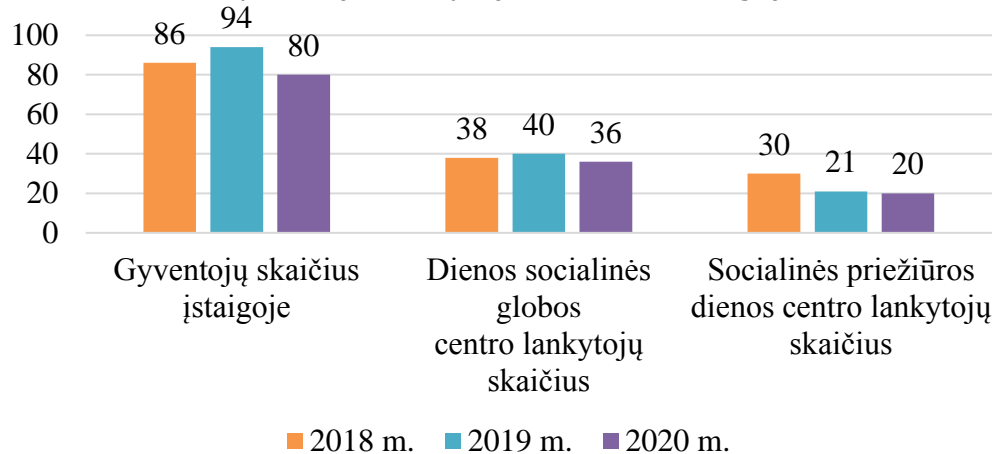
3.1. Informacija apie įstaigos veiklos tikslų įgyvendinimą\*.

Asignavimų valdytojo (savivaldybės) metiniame veiklos plane nustatytos strateginius priemonės, veiklos, jų įvykdymo informacija	Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas	Planinė reikšmė	Faktinė reikšmė	Įvykdymo procentas	Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu	Komentaras
<i>1. (savivaldybės metiniame veiklos plane numatyta strateginė priemonė, įrašyti)</i>						
1.1. Užimtos vietų, skirtų ilgalaikiai (trumpalaikiai) socialinei globai	skaičius	<b>64</b>	64	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos įvykdytas rodiklis</b>
1.2. Įstaigos sąnaudų darbo užmokesčiui dalis	proc.	Ne daugiau kai 75 proc. visų įstaigos sąnaudų	73,5 proc.	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos įvykdytas rodiklis</b>
1.3. Įstaigos sąnaudų valdymo išlaidoms dalis	proc.	Ne daugiau kaip 5 proc. bendrų įstaigos sąnaudų	4,4 proc.	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos įvykdytas rodiklis</b>
1.4. Įgyvendinti Europos Sąjungos struktūrinių fondų finansuojami projektai, kurių tęstinumas užtikrinamas	skaičius	1	1	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos įvykdytas rodiklis</b>
1.5. Savanorių dalyvavimas įstaigos veikloje	skaičius	Ne mažiau kaip 5 savanoriai	4	<b>80 %</b>	<b>-20 %</b>	<b>Pandeminė situacija apribojo savanorių veiklą dėl COVID-19</b>
1.6. Papildomo finansavimo šaltinių pritraukimas (Eur, daiktai, maisto produktai, vaistai ir pan.)	Eur	5000 Eur	20382,32 Eur	<b>100 %</b>	<b>27 %</b>	<b>Veiklos rodiklis viršytas daugiau kaip 4 kartus</b>
1.7. Paslaugų gavėjų pasitenkinimo įstaigos teikiamomis paslaugomis lygis	proc.	Paslaugų kokybe patenkintų 85 proc. visų anketa apklaustų paslaugų gavėjų	85 proc.	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos įvykdytas rodiklis</b>
1.8. Kvalifikaciją kėlusius darbuotojų dalis	proc.	Ne mažiau kaip 10 proc. visų darbuotojų	54 proc.	<b>100 %</b>	<b>6 %</b>	<b>Veiklos rodiklis viršytas daugiau kaip 5 kartus</b>
1.9. Įstaigos veiklos šiuolaikiškos viešinimo formos	kart./mėn.	Interneto svetainės naujienų skiltis atnaujinama ne rečiau nei 1 kartą per mėnesį.	Interneto svetainės naujienų skiltis atnaujinama ne rečiau nei 4 kart./mėn.	<b>100 %</b>	<b>0 %</b>	<b>Veiklos rodiklis viršytas ne rečiau nei 4 kart./mėn.</b>

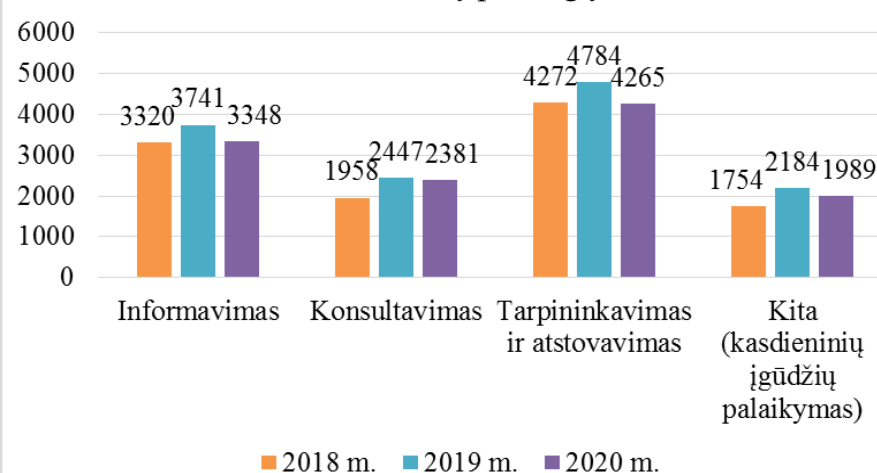
		Socialinių tinklų paskyros „Facebook“ atnaujinimas ir administravimas	Socialinių tinklų: facebook nuolatinis įrašų atnaujinimas (ne mažiau 10 kart./mėn.).			.
1.10. Paslaugų įvairovės užtikrinimas (įstaigos aptarnaujančio personalo skaičiaus optimizavimas (perkant paslaugas)	proc.	Ne mažiau kaip 5 proc. aptarnavimo paslaugų įsigijimas, pasitelkiant išorės paslaugų teikėjus	10 proc.	100 %	0 %	Veiklos rodiklis viršytas 2 kartus
1.11. Kokybės vadybos sistemos diegimas	Įdiegta/neįdiegta	Sukurti arba įdiegti paslaugų teikimo kokybės standartus	Diegiama	Vykdoma	Vykdoma	Europos socialinių paslaugų kokybės užtikrinimo sistema EQUASS
<b>Įstaigos vadovo patvirtintame metiniame veiklos plane numatyta (-os) svarbiausia (-ios) sritis (-ys), tema (-os), metinis veiksmas /darbai, jų įvykdymo informacija</b>	<b>Vertinimo kriterijus (rodiklis), matavimo vienetas</b>	<b>Planinė reikšmė</b>	<b>Faktinė reikšmė</b>	<b>Įvykdymo procentas</b>	<b>Procentinis pokytis lyginant su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu</b>	<b>Komentaras</b>
1. Teikti ilgalaikę/trumpalaikę socialinę globą ir slaugą senyvo amžiaus ir suaugusiam asmeniui su negalia bei teikti individualias jo poreikius atitinkančias socialines paslaugas.	skaičius	<p>Ilgalaikės/trumpalaikės soc. globos paslaugų gavėjų sk. – 64.</p> <p>Vietų užpildymas 100 proc.</p> <p>Atlikti asmens poreikių vertinimą ISGP – 100 proc.</p> <p>Teikiamų paslaugų įsivertinimas pagal globos normas sk.-1.</p> <p>Suteikta individualių socialinių paslaugų- 13156 vidutiniškai per mėn. 1096</p> <p>Informavimas 3741 (28 proc.)</p> <p>Konsultavimas 2447 (19 proc.)</p> <p>Tarpininkavimas 4784 (36 proc.)</p>	<p>Viso gyveno 80 asmenys; (ilgalaikėje globoje – 67, trumpalaikėje globoje – 13). (2019 m. 94 asmenys.)</p> <p>Vietų skaičius užpildytas 100 proc.</p> <p>Atliktas asmens poreikių vertinimas ISGP – 100 proc.</p> <p>Teikiamų paslaugų įsivertinimų pagal globos normas sk.-1.</p> <p>Suteikta individualių socialinių paslaugų 11983 vidutiniškai per mėn. 999</p> <p>Informavimas 3348 (28 proc.)</p> <p>Konsultavimas 2381 (20 proc.)</p> <p>Tarpininkavimas 4265 (35 proc.)</p>	<p>125 %</p> <p>91 %</p> <p>89 %</p> <p>97 %</p> <p>89 %</p>	<p>+25%</p> <p>-9%</p> <p>-11%</p> <p>-3%</p> <p>-11%</p>	<p>Dėl pandemijos padarinių ir susirgimų Covid-19 liga, globos namuose buvo sustabdytas naujų gyventojų atvykimas du mėnesius iš eilės. Taip pat sumažėjo asmenų besikreipiančių dėl trumpalaikės socialinės globos, bei atsakiusių gauti paslaugas, nors buvo sulaukę eilės jas gauti, motyvuodami baime užsikrėsti ar laukdami kol pasiskiepijys. Individualių paslaugų teikimas sumažėjo, nes mažesnis einamųjų metų paslaugų gavėjų skaičius. Tačiau, 1 paslaugų gavėjui</p>

		Kita (kasdieninių įgūdžių palaikymas ir kt.) 2184 kartai (17 proc.)	Kita (kasdieninių įgūdžių palaikymas ir kt.) 1989 kartai (17 proc.)	<b>91 %</b>	<b>-9%</b>	vidutiniškai 2019 m. teko 140 individualių paslaugų, o 2020 m. 150 individualių paslaugų, tai reiškia, kad individualių paslaugų teikimas asmeniui padažnėjo 7 proc. lyginant su praėjusiais metais
2. Organizuoti paslaugas dienos socialinės globos centro lankytojams, palaikant jų savarankiškumą, teikiant individualias paslaugas	skaičius	Socialinių paslaugų gavėjų sk. – 25 Sudarytų ISGP skaičius – 25 Informavimo paslaugų – 500 Konsultavimo paslaugų – 500 Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugų – 500 Ergoterapeuto individualus darbas – 800 Pagalba lankytojams vaikščiojant, fizinio aktyvumo didinimas - 400	Socialinių paslaugų gavėjų sk. – 36 Sudarytų ISGP skaičius – 29 Informavimo paslaugų – 317 Konsultavimo paslaugų – 1476 Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugų – 1117 Ergoterapeuto individualus darbas – 1148 Pagalba lankytojams vaikščiojant, fizinio aktyvumo didinimas - 513	<b>144 %</b> <b>116 %</b> <b>63 %</b> <b>295 %</b> <b>223 %</b> <b>144 %</b> <b>128 %</b>	<b>-10 %</b> <b>+4 %</b> <b>-59 %</b> <b>-24 %</b> <b>-17 %</b> <b>-12 %</b> <b>-33%</b>	Vadovaujantis metiniu planu, dauguma rodiklių buvo pasiekti, išskyrus suteiktų informavimo paslaugų skaičių, tačiau, lyginant su 2019 metais, paslaugų buvo suteikta mažiau, dėl pandeminės situacijos 3 mėn. sustabdyta centro veikla dėl karantino.
3. Organizuoti paslaugas priežiūros centro lankytojams, palaikant jų savarankiškumą, teikiant individualias paslaugas	skaičius	Socialinių paslaugų gavėjų sk. – 22 Informavimo paslaugų – 1500 Konsultavimo paslaugų – 400 Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugų - 15	Socialinių paslaugų gavėjų sk. – 20 Informavimo paslaugų – 922 Konsultavimo paslaugų – 53 Tarpininkavimo ir atstovavimo paslaugų - 5	<b>91 %</b> <b>61 %</b> <b>13 %</b> <b>33 %</b>	<b>-5 %</b> <b>-44%</b> <b>-87 %</b> <b>-69 %</b>	Vadovaujantis metiniu planu, planuoti rodikliai nebuvo pasiekti, nes dienos centras nevykdė veiklos 03.14 – 06.17 ir 11.09 – 12.31 laikotarpiais dėl pandeminės situacijos ir karantino ribojimų.

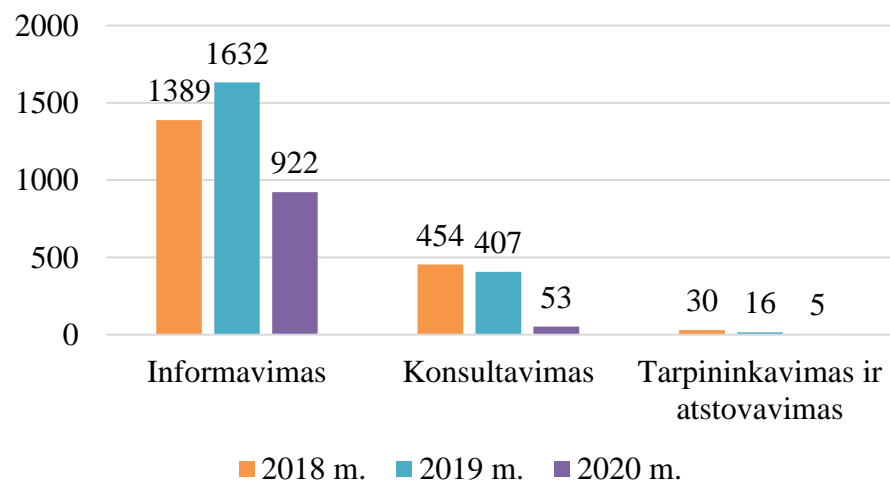
### Gyventojų/lankytojų skaičius įstaigoje



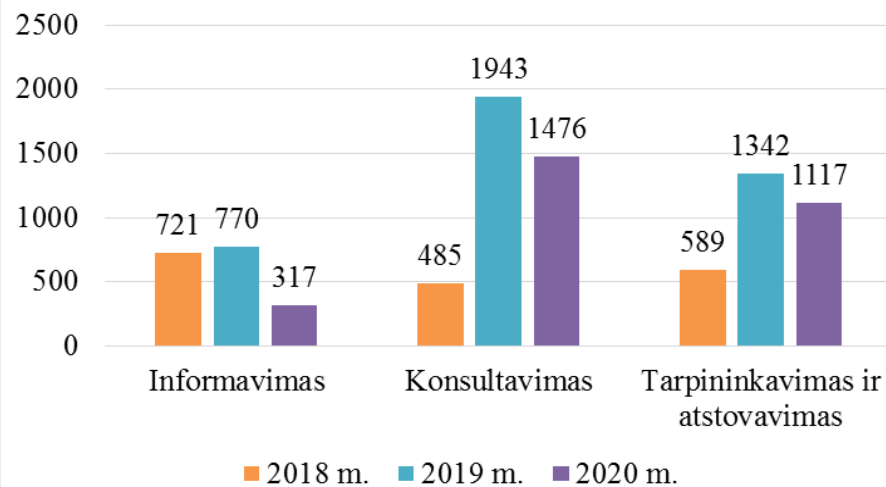
### Stacionare suteiktų paslaugų skaičius



### Socialinės priežiūros dienos centro suteiktų paslaugų skaičius



### Dienos socialinės globos centro suteiktų paslaugų skaičius



**IV SKYRIUS**  
**INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS DARBUOTOJŲ SKAIČIŲ IR IŠLAIDAS DARBO**  
**UŽMOKESČIUI**

4.1. Įstaigos ataskaitinio laikotarpio darbuotojų skaičiaus ir vidutinio darbo užmokesčio palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu.

Eil. Nr.	Pareigybės pavadinimas	Darbuotojų skaičius			Vidutinis apskaičiuotas darbo užmokestis (BRUTO)		
		Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Ataskaitinis laikotarpis, vnt.	Pokytis, proc.	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, Eur	Ataskaitinis laikotarpis, Eur	Pokytis, proc.
1.	Bendrosios praktikos slaugytoja	5	5	0	844,68	944,47	12
2.	Slaugytojo padėjėja	10	10	0	876,83	941,49	7
3.	Socialinio darbuotojo padėjėja	11	10	-9	944,79	1010,83	7
4.	Socialinė darbuotoja	7	7	0	859,42	876,91	2
5.	Vairuotojas	2	2	0	884,98	931,89	5
6.	Virėjas	2	2	0	815,10	856,94	5
7.	Virtuvės darbininkas	2	2	0	616,79	703,14	14
8.	Užimtumo Specialistas	4	3	-25	937,80	957,57	2

Pastaba: bendras darbo užmokesčio pokytis 2020 metais lyginant su 2019 m. buvo 10 proc.

**V SKYRIUS**  
**ĮSTAIGOS FINANSAVIMO ŠALTINIAI, GAUTOS LĖŠOS IR JŲ PANAUDOJIMAS**  
**ATASKAITINIU LAIKOTARPIU**

5.1. Įstaigos finansavimo šaltinių ir gautų lėšų ataskaitiniu laikotarpiu palyginimas su praėjusiu ataskaitiniu laikotarpiu

Eil. Nr.	Finansavimo šaltiniai	Praėjęs ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Ataskaitinis laikotarpis, tūkst. Eur	Pokytis, proc.
1	2	3	4	5
<b>1.</b>	<b>Savivaldybės biudžeto lėšos</b>	<b>113,2</b>	<b>118,6</b>	<b>4,8</b>
1.1.	Iš jų (Nurodyti, pagal kokias programas skiriamos lėšos)			
1.1.1.	Programa: VšĮ Kauno Panemunės socialinės globos namai (N-nenurodytos lėšos)	113,2	118,6	4,8
<b>2.</b>	<b>Valstybės biudžeto lėšos</b>	<b>181,1</b>	<b>292,9</b>	<b>61,7</b>
2.1.	Iš jų (Nurodyti, kokių institucijų ar pagal kokias programas skiriamos lėšos)			
2.1.1.	Programa: VšĮ Kauno Panemunės socialinės globos namai (N-nenurodytos lėšos)	181,1	292,9	61,7
2.1.2.	(Jei reikia, įterpti papildomas eilutes)			
3.	Fondų lėšos			

	(Nurodyti tikslus pavadinimus)			
3.1.				
3.2.	(Jei reikia, įterpti papildomas eilutes)			
<b>4.</b>	<b>Kitos lėšos</b> <b>Programa: VšĮ Kauno Panemunės socialinės globos namai (N-nenurodytos lėšos)</b>	<b>600,4</b>	<b>450,7</b>	<b>-24,9</b>
<b>5.</b>	<b>Parama</b>	<b>16,0</b>	<b>20,4</b>	<b>27,5</b>
	Iš viso	910,7	882,6	-3,1
	Iš jų – teikiant mokamas paslaugas įstaigos uždirbtos lėšos	910,7	882,6	-3,1
	<b>Iš viso lėšų</b>	<b>910,7</b>	<b>882,6</b>	<b>-3,1</b>

5.2. Įstaigos lėšų panaudojimas ataskaitiniu laikotarpiu pagal ekonominės klasifikacijos straipsnius

Išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio*		I ketv. tūkst. Eur	II ketv. tūkst. Eur	III ketv. tūkst. Eur	IV ketv. tūkst. Eur	Bendra išlaidų suma, tūkst. Eur
kodas	pavadinimas					
1	2	3	4	5	6	7
<b>2</b>	<b>IŠLAIDOS (2.1 + 2.2)</b>	<b>212,8</b>	<b>187,1</b>	<b>221,0</b>	<b>249,4</b>	<b>870,3</b>
<b>2.1</b>	<b>Darbo užmokestis ir socialinis draudimas</b>	<b>149,8</b>	<b>141,2</b>	<b>168,0</b>	<b>181,4</b>	<b>640,4</b>
2.1.1.1.1.1	Darbo užmokestis	147,1	138,6	164,9	178,1	628,7
2.1.2.1.1.1	Socialinio draudimo įmokos	2,7	2,6	3,1	3,3	11,7
<b>2.2</b>	<b>Prekės ir paslaugos</b>	<b>63,0</b>	<b>45,9</b>	<b>53,0</b>	<b>68,0</b>	<b>229,9</b>
2.2.1.1.1.1	Mityba (maisto produktų įsigijimo ir jų gamybos išlaidos)	23,0	18,0	22,0	20,0	83,0
2.2.1.1.1.2	Medikamentai (ir darbuotojų sveikatos tikrinimas)	6,2	4,9	6,0	4,8	21,9
2.2.1.1.1.5	Ryšių paslaugos	0,7	0,7	0,7	0,7	2,8
2.2.1.1.1.6	Transporto išlaikymas	2,3	0,5	2,3	1,4	6,5
2.2.1.1.1.7	Apranga ir patalynė	1,4	1,4	1,2	1,3	5,3
2.2.1.1.1.8	Spaudiniai	0,2	0	0	0	0,2
2.2.1.1.1.10	Kitos prekės	1,1	0,9	1,5	0,9	4,4
2.2.1.1.1.11	Komandiruotės (transporto, apgyvendinimo, ryšio ir kitos komandiruotės išlaidos)					
2.2.1.1.1.14	Ilgalaikio materialiojo ir nematerialiojo turto nuoma					
2.2.1.1.1.15	Ilgalaikio materialiojo turto einamasis remontas					
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimas	0,0	0,4	0,0	0,0	0,4
2.2.1.1.1.17	Apmokėjimas samdomiems ekspertams, konsultantams ir komisinių išlaidos					
2.2.1.1.1.18	Apmokėjimas už turto vertinimo paslaugas					
2.2.1.1.1.20	<b>KOMUNALINĖS PASLAUGOS</b>	<b>15,3</b>	<b>8,5</b>	<b>7,7</b>	<b>15,6</b>	<b>47,1</b>
	Šildymas	9,0	3,6	2,9	8,1	23,6
	Elektros energija	4,1	2,7	2,3	5,1	14,2
	Vanduo	1,2	1,2	1,3	1,2	4,9
	Šiukšlių išvežimas	1,0	1,0	1,2	1,2	4,4
2.2.1.1.1.30	<b>Kitos paslaugos</b>	<b>12,8</b>	<b>10,6</b>	<b>11,6</b>	<b>23,3</b>	<b>58,3</b>
<b>2.7</b>	<b>Socialinės išmokos (pašalpos)</b>				<b>0,8</b>	<b>0,8</b>



2.7.3.1.1.1	Darbdavių socialinė parama pinigais				0,8	0,8
<b>3</b>	<b>Sandoriai dėl materialiojo ir nematerialiojo turto</b>					
3.1	Materialiojo ir nematerialiojo turto įsigijimo išlaidos					
3.1.1.2.1.2	Negyvenamieji pastatai					
3.1.1.3.1.1	Transporto priemonės					
3.1.1.3.1.2	Kitos mašinos ir įrenginiai					
3.1.2.1.1.2	Kompiuterinė programinė įranga, kompiuterinės programinės įrangos licencijos					
3.1.2.1.1.5	Kitas nematerialusis turtas					
	<b>Iš viso</b>	<b>212,8</b>	<b>187,1</b>	<b>221,0</b>	<b>250,2</b>	<b>871,1</b>

\*Lentelės skiltyse rašomi tik tie Lietuvos Respublikos finansų ministro 2003 m. liepos 3 d. įsakymu Nr. 1K-184 „Dėl Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių biudžetų pajamų ir išlaidų klasifikacijos patvirtinimo“ patvirtinti išlaidų ekonominės klasifikacijos straipsnio kodai ir pavadinimai, pagal kuriuos Savivaldybės įstaiga ataskaitiniu laikotarpiu panaudojo gautus asignavimus.

## VI SKYRIUS INFORMACIJA APIE ĮSTAIGOS ILGALAIKĮ TURTĄ

6.1. Informacija apie ataskaitiniu laikotarpiu Savivaldybės įstaigai perduotą, įstaigos įsigytą ar perleistą ilgalaikį turtą.

<b>Eil. Nr.</b>	<b>Turto pavadinimas</b>	<b>Kiekis</b>	<b>Vertė tūkst. Eur (nurodyta <i>perdavimo, pardavimo, įsigijimo dokumentuose</i>)</b>	<b>Data (kada gautas, įsigytas, perleistas turtas)</b>	<b>Įsigijimo, perleidimo tikslas, pagrindimas</b>
1	2	3	4		5

Per šiuos metus Savivaldybė įstaigai neperdavė, įstaiga neįsigijo ar perleido jokio ilgalaikio turto.

## VII SKYRIUS KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS ADMINISTRACIJOS CENTRALIZUOTO VIDAUS AUDITO SKYRIAUS, KAUNO MIESTO SAVIVALDYBĖS KONTROLĖS IR AUDITO TARNYBOS, KITŲ INSTITUCIJŲ PATIKRINIMO IŠVADOS

Patikrinimų atlikta nebuvo.

## VIII SKYRIUS KITA SVARBI SU ĮSTAIGOS VEIKLA SUSIJUSI INFORMACIJA

2020 metais diegiant kokybės EQUASS standarto sistemą Globos namų stacionare bei Dienos globos centre, išgrynintos paslaugų gavėjų fizinės/psichinės sveikatos, materialinės ir emocinės gerovės, socialinių ryšių, saviraiškos ir lūkesčių įgyvendinimo srityse. Įdiegtos naujos užimtumo veiklos: senjorų jogos užsiėmimai, šokio terapija, garsinių knygų klausymas, filmų peržiūra ir pan.

Kuriant saugią ir pritaikytą aplinką gyventojams ir jų artimiesiems, atsižvelgiant į Gyventojų tarybos narių pasiūlymus Maldos kambarys perkeltas į atnaujintas teritoriškai patogesnes patalpas, sukurta meditacinė – susikaupimui skirta aplinka. Gerinant darbuotojų darbo – poilsio sąlygas, papildomai įrengta darbuotojų poilsiui skirta patalpa, aprūpinta reikiama įranga.

Dėl karantino sąlygomis taikomų reikalavimų vykdymas sutrikdė gyventojų bendravimą, komunikaciją su artimaisiais, susitikimų su giminaičiais, draugais draudimas, lankymo ribojimai, gyventojų izoliavimas kambario aplinkoje, stipriai įtakojo paslaugų gavėjų psichologinę emocinę būklę. Siekdami sumažinti šių veiksnių įtaką ir užtikrinti komunikaciją, įsigyti du planšetiniai kompiuteriai ir vienas nešiojamas kompiuteris. Mobilios technologijos leido organizuoti virtualius pokalbius su artimaisiais, draugais, gyventojams dalyvauti Šv. Mišiose, koncertuose, parodose ir t.t. Darbuotojams vykdyti nuotolinio mokymosi ir kvalifikacijos kėlimo sąlygas.

Kauno miesto savivaldybės tarybos sprendimu nuo 2020 gegužės 1 d. patvirtinus naujus paslaugų įkainius bei racionaliai naudojant finansinius resursus nuo rugsėjo mėn. padidintas darbo užmokestis visiems įstaigos darbuotojams apie 10 proc.

Plėtojant socialinę partnerystę su VDU dalyvavome tarptautiniame projekte inovatyvios idėjos senolių talentų matomumui didinti „Nematomi talentai“, vykdyti seminarai, diskusijos ir baigiamojoje konferencijoje pristatyti pranešimai – pasidalinta gerąją įstaigos patirtimi.

Ataskaitiniu laikotarpiu įvykdytos darbuotojų apklausos „Psichosocialinės aplinkos gerinimui“, „Darbuotojų motyvacijos analizei“, atliktas rezultatų apibendrinimas, pateiktos išvados ir numatytos veiklos gairės 2021 metams darbuotojų psichosocialinės sveikatos palaikymui, motyvacijai ir lojalumui didinti, kad darbuotojams būtų užtikrinamas ne tik tinkamas atlygis už darbą, bet ir aiškesnis socialinės įtraukties, statuso pojūtis, darbuotojų darbo santykiai grįsti komandiniu bendradarbiavimu, pagarba, užtikrinamas grįžtamasis ryšis, galimybės tobulėti, didinti kompetencijas ir įgyti daugiau pasitikėjimo.

                    Direktorė  
(*Istaigos vadovo pareigų pavadinimas*)

\_\_\_\_\_  
(*parašas*)

                    Silvija Gružauskienė  
(*vardas ir pavardė*)